

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное
автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский
Томский государственный
университет»
(ТГУ, НИ ТГУ)**

**ФАКУЛЬТЕТ ИСТОРИЧЕСКИХ
И ПОЛИТИЧЕСКИХ НАУК**

Ленина пр., 34, г. Томск, 634050
Тел./факс (3822) 78-52-12
E-mail: if.tgu@mail.ru
<http://history.tsu.ru/>

Руководителям кадровых органов
публичной власти

Уважаемые коллеги!

Томский государственный университет (факультет исторических и политических наук) совместно с консультантами Национального Института сертифицированных консультантов по управлению (НИСКУ) предлагает программу дополнительного профессионального образования «Консультант по государственному и муниципальному управлению».

Программа раскрывает функции специалистов, помогающих органам публичного управления и подведомственным организациям решать управленческие задачи на основе передовых технологий. В ходе обучения освещается главная задача консультанта в ГМУ – способствовать переводу управленческих процессов на уровень лучшей мировой и российской практики в целях повышения их эффективности. Критерием «высокого уровня» для современного публичного управления является сокращение сроков бизнес-процессов; усовершенствование электронных ресурсов и сервисов; достижение результатов в соответствии с целями; повышение удовлетворенности граждан и мотивированности персонала.

Главное конкурентное преимущество программы - практико-ориентированный характер, что предполагает анализ кейсов, обмен опытом и решение практических задач совместно с специалистами по управлению и консультированию.

Состав преподавателей - второе конкурентное преимущество программы. Он подобран из опытных практиков, работавших как внутри органов власти и управления, так и в роли внешних консультантов в сочетании с академической карьерой не менее 10-15 лет. Среди преподавателей программы 1 доктор и 5 кандидатов наук, двое из них – члены НИСКУ, сертифицированные по международному стандарту консультанты по управлению (СМС),

имеющие высший статус Academic fellow ICMCI (Международного Совета институтов по управленческому консультированию).

Программа содержит 3 модуля, охватывающих разнообразные вопросы функционала консультантов по ГМУ в контексте современных трендов публичного управления: стратегическое управление, кадровая политика, организационная культура, принятие решений, информационно-документационное обеспечение, регулирование и поддержка бизнеса.

Слушатели, прошедшие программу, получают Свидетельство о повышении квалификации ТГУ. Кроме того, освоение программы дает возможность стать членом НИСКУ и в будущем пройти сертификацию по Международному стандарту ICMCI.

Обучение – полностью дистанционное в формате вебинаров. Объем программы - 108 часов.

Начало – 11 апреля, окончание 30 июня 2023 г. Стоимость – 65 тыс. р. Минимальное число слушателей – 20 чел.

Подробная информация и ссылка для записи на программу:

https://vk.link/dir_tsu

<https://cmcrussia.ru/news/432/151/povyshenie-kvalifikatsii-konsultant-po-gosudarstvennomu-i-munitsipalnomu-upravleniyu.html>.

Будем рады видеть Вас и Ваших коллег в составе слушателей программы!

Приложение: содержание программы повышения квалификации

Декан факультета



Ж.А. Рожнева

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ:

Модуль 1. Функции консультанта в контексте современных трендов публичного управления

Раздел 1. Задачи и трудности консультанта в ГМУ.

Внутреннее и внешнее консультирование в ГМУ.

Специфика рынка РФ в сфере управленческого консалтинга в ГМУ.

Раздел 2. Современные тренды публичного управления как контекст для работы консультантов

Партисипативность, инновационность, «сервисная» ориентация, антикоррупционная направленность как основные тренды современного публичного управления

Практика реализации современной модели публичного управления в РФ

Антикоррупционный комплаенс в органах публичной власти.

Раздел 3. Совершенствование кадровой политики на государственной гражданской службе и кадровый консалтинг

Современные подходы к привлечению, отбору кандидатов на государственную службу и развитию госслужащих.

Цифровые технологии в кадровой политике на госслужбе.

Раздел 4. Организационная культура государственной службы: особенности, диагностика, изменение

Содержание и функции организационной культуры.

Оценка организационной культуры и управление.

Модуль 2. Стратегическое управление развитием территорий: вклад консультантов

Раздел 1. Подходы к разработке стратегий развития

Анализ и оценка качества стратегических программ.

Экспертный и процессный подходы к разработке стратегий развития на реальных примерах.

Публичное имущество как ресурс развития территорий

Раздел 2. Взаимодействие государства и бизнеса в контексте развития территорий

Государственное регулирование предпринимательской деятельности и ниша для консалтинга

Разработка рекомендаций и коррекция стратегий государственной поддержки предпринимательства.

Модуль 3. Принятие решений в госсекторе и их документационное сопровождение

Раздел 1. Специфика принятия решений в госсекторе: недостатки и эффективные технологии

Командное лидерство и технология принятия группового решения

Коучинг как технология управления.

Раздел 2. Оптимизация информационно-документационного обеспечения управления

Документальное обеспечение управления и электронный документооборот.

Работа с обращениями граждан.

Итоговая аттестация